



Verhaltenskodex

Vorwort

Die IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH ist ein eigentümergeführtes österreichisches Familienunternehmen. Wir sind auf langfristiges Wachstum und Stabilität ausgerichtet und übernehmen Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zählen zu den Besten der Branche und sind unser wichtigstes Kapital.

Anwendungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Jede einzelne Mitarbeiterin und jeder einzelne Mitarbeiter ist für Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodex verantwortlich. Das Management gibt den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ein gutes Beispiel für die Einhaltung und hilft bei der Umsetzung, wo dies nötig ist. Dieser Verhaltenskodex wird bei jeder unternehmerischen Entscheidung berücksichtigt.

1.

Wir befolgen die Gesetze und Verordnungen

2.

Unsere Geschäftstätigkeit ist geprägt von Ehrlichkeit, Integrität und Offenheit sowie der Achtung vor den Rechten und Interessen unserer Mitarbeiter.

3.

Unsere Wertschätzung ist für alle Mitarbeiter gleich - unabhängig von ethischer Herkunft, Rasse, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, einer Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

4.

Wir verpflichten uns, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für all unsere Mitarbeiter und andere, die durch unsere Aktivitäten betroffen sind, bereitzustellen; einschließlich Kunden, Lieferanten, Besuchern und der breiten Öffentlichkeit.

Wir geben Sicherheit immer Vorrang. Die Leitlinien unseres Unternehmens sind in der Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik festgelegt.

4.1

Gewalt ist inakzeptabel und wird nicht geduldet. Belästigung, das Tyrannisieren von Kollegen, Klienten, Kunden, Lieferanten oder einfach Menschen, die die Firma besuchen, sowie gewalttätiges, bedrohliches oder erniedrigendes Verhalten werden als ausfallendes Benehmen betrachtet und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich.

4.2

Wir dulden keine Art der sexuellen oder sonstigen Belästigung am Arbeitsplatz; dies umfasst u.a. abwertende Bemerkungen und abwertendes Verhalten, durch welche(s) ein von Einschüchterung oder Anfeindung geprägtes Arbeitsumfeld entsteht.

4.3

Wir verurteilen geschlechtsspezifische Gewalt und fördern die Bewusstseinsbildung unserer Vorgesetzten, dass sie häusliche, familiäre und interpersonelle Gewalt erkennen und ansprechen können.

4.4

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein drogenfreies Arbeitsumfeld. Es ist streng verboten, unter dem Einfluss von illegalen Drogen oder Alkohol sowie unter dem Einfluss legaler ärztlich verordneter Medikamente, wenn diese zu einer Arbeitsbeeinträchtigung führen, zur Arbeit zu erscheinen.

5.

Wir lehnen alle Arten von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit entschieden ab und fordern dies auch von unseren Lieferanten.

5.1

Wir achten auf angemessene und gerechte Vergütung unter Berücksichtigung der lokalen Marktbedingungen.

5.2

Wir stellen sicher, dass lokale Gesetze zu maximal zulässigen Arbeitszeiten eingehalten werden.

5.3

Wir stellen Arbeitnehmer mit schriftlichen Arbeitsverträgen und auf der Grundlage dokumentierter Beschäftigungsverhältnisse in Übereinstimmung mit dem Gesetz ein.

6.

Wir verbieten uns Bestechungsgelder oder andere unpassenden Vorteile zu bieten, zu erteilen, anzunehmen oder zu empfangen - weder direkt noch indirekt, zum geschäftlichen oder privaten Vorteil, für uns selbst oder andere.

7.

Jeder Mitarbeiter hat darauf zu achten, dass seine privaten Interessen nicht mit seinen dienstvertraglichen Pflichten und vorrangigen Interessen der Gesellschaft in Konflikt geraten.

8.

Unsere Kunden erwarten von uns Qualität und Effizienz, um ihren Erfolg sicherzustellen. Darüber hinaus möchten wir, dass unsere Lieferanten, Kunden und Geschäftspartner dieselben hohen ethischen Standards und Grundsätze einhalten wie wir. Wir wählen unsere Geschäftspartner sorgfältig auf der Grundlage von Qualitäts- und Ethikstandards aus und arbeiten nur mit jenen, die einen guten Ruf haben.

9.

Wir nehmen unsere Verantwortung für Natur und Mensch ernst, weil wir unsere Erde als Lebensraum für künftige Generationen bewahren wollen. Wir setzen daher Energie und Ressourcen wirksam und sparsam ein und entsorgen unsere Abfälle nach Stand der Technik. Die Entwicklung von umweltfreundlicheren Produkten ist Unternehmensziel.