



Human Rights Report 2023

IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH -Unsere unternehmerische Verantwortung

Unternehmerische Verantwortung bedeutet für IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH, die Balance zwischen wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und ökologischen Belangen zu halten.

Da unser Kerngeschäft die Formulierung von Zubereitungen für die Galvanotechnik sowie der Handel mit Edelmetallen ist, und die Produkte unter Umständen sowohl ökologisch als auch sozial und menschenrechtlich sensibel eingestuft werden können muss ein verantwortungsbewusster Umgang sichergestellt sein.

Wir beziehen nur Chemikalien und Edelmetalle von Lieferanten die darauf Wert legen, verantwortungsbewusste und ethisch, menschenrechtlich, sozial und ökologisch faire Praktiken entlang der Lieferkette zu verfolgen.

Wir sind uns auch der unternehmerischen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie unseren Geschäftspartnern und Stakeholdern bewusst.

Arbeits- und Gesundheitsschutz-Politik

“Vorsicht ist besser als Nachsicht”

Daher legen wir unser Augenmerk bei all unseren Tätigkeiten darauf, sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen in einem modernen und zeitgemäßen Arbeitsumfeld zu schaffen.

Wir setzen dabei Standards, die weit über die gesetzlichen Forderungen hinaus gehen und spüren Risiken und mögliche Gefahrenquellen bereits auf, bevor diese auftreten können.

Mit präventiven und nachhaltigen Maßnahmen gelingt es uns, das Risiko für Mensch und Umwelt auf ein Mindestmaß zu reduzieren und laufend neue Verbesserungen anzustoßen. Hierbei ziehen wir mit unserem gesamten Team an einem Strang, die aktiv und engagiert daran mitwirken, unsere Arbeitsprozesse und unsere Arbeitsstätten sicher und nachhaltig zu gestalten. Unser Unternehmen ist nach ISO 45001 zertifiziert.

- Reduzierung von Gefahren

Wir bemühen uns, die Verwendung von gesundheitsschädlichen Stoffen im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeit zu vermeiden. Ist dies nicht möglich wird der Einsatz dieser Stoffe auf ein Minimum reduziert und der bestmögliche Arbeitsschutz für die Mitarbeiter bestimmt.

- Kontinuierliche Verbesserung

Wir verpflichten uns zur ständigen Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes.

Wir evaluieren regelmäßig die mit unseren Aktivitäten verbundenen Gefahren und Risiken, überprüfen unsere Schutzmaßnahmen und verbessern sie falls bessere Techniken vorhanden sind.

- Gesetzeskonformität

Wir stellen sicher, dass die gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf Arbeits- und Gesundheitsschutz eingehalten werden.

- Sensibilisierung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Durch regelmäßige Schulungen stellen wir sicher, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wissen wie, wovon und warum sie sich und andere schützen müssen.

Verantwortung gegenüber den Menschen in unseren Lieferketten

Die Globalisierung bietet große Chancen für die Menschen in Herstellerländer und für unsere Lieferanten, sie birgt jedoch auch spezifische Risiken. Dazu gehören die Missachtung von Arbeits- und Sozialrechten in vielen Produktionsländern und Produktionsstätten. Unser Ziel ist es, Chancen und Risiken zum Wohle der beteiligten Menschen abzuwägen.

Wir nehmen unsere Verantwortung ernst und sind davon überzeugt, dass wirtschaftlicher Erfolg nicht auf Kosten der Menschen in unseren Lieferketten gehen darf.

Die menschenrechtliche Sorgfaltspflicht ist ein integraler Bestandteil unserer Geschäftspraktiken. Unsere Arbeit orientiert sich an den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte

Bewertung spezifischer menschenrechtlicher Risiken

Unsere unternehmerische Sorgfaltspflicht beginnt mit der Identifizierung und dem Verständnis potenzieller negativer Auswirkungen unseres Handelns auf die Menschenrechte.

Dabei evaluieren wir, wie wahrscheinlich es ist, dass es tatsächlich zu einer Menschenrechtsverletzung kommt, wie schwerwiegend die Auswirkungen auf die Betroffenen wären und wie wir darauf Einfluss nehmen könnten.

Allgemeine Maßnahmen

Die Ergebnisse der Bewertung haben Einfluss auf die Einkaufsstrategie.

Unsere Produkte und Prozesse werden schrittweise umgestaltet, um umweltfreundlicher und sozialverträglicher zu werden.

Wir versuchen, durch den Aufbau langfristiger Partnerschaften mit Lieferanten und Produzenten einen größeren Einfluss zu erreichen

Maßnahmen 2023

Wir haben dafür gesorgt, dass mehr als drei Viertel unserer Lieferanten entweder ihren eigenen Verhaltenskodex übermittelt oder sich zur Einhaltung des IWG-Kodex verpflichtet haben.

Neue Lieferanten wurden nach ihrem Verhaltenskodex gefragt oder aufgefordert, unseren Verhaltenskodex zu befolgen.

Darüber hinaus haben wir uns darauf konzentriert, CMRT und EMRT von unseren Lieferanten zu erhalten und für unsere Kunden auch auszustellen.