



IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH Code of Business Principles ***IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH Kodex der Geschäftsprinzipien***

Since the family-owned and managed company of IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH was founded 60 years ago, it has been geared towards long-term growth and stability.

Seit der Gründung vor mehr 60 Jahren ist das eigentümergeführte Familienunternehmen IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH auf langfristiges Wachstum und Stabilität ausgerichtet.

Profit generation is no end in itself, but serves to secure our future. We want to be as profitably as possible, to have the economic strength which we particular need to cover the remuneration of the staff, for our future visions und for realisation of the targets outlined here.

Gewinne zu erwirtschaften ist kein Selbstzweck, sondern dient der Zukunftssicherung für uns alle. Wir wollen so ertragreich wie möglich sein, um die finanzielle Kraft zu erhalten, die wir insbesondere zur Deckung fairer Bezüge für die Mitarbeiter, für unsere Zukunftsinvestitionen und für die Verwirklichung der hier niedergelegten Ziele benötigen.

IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH and Responsible Jewellery Council ***IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH und Responsible Jewellery Council***

IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH is a member of the Responsible Jewellery Council (RJC).
IWG Ing. W. Garhöfer GesmbH ist Mitglied des Responsible Jewellery Council (RJC).

The RJC is a standards-setting organisation established to advance responsible ethical, human rights, social and environmental practices throughout the gold, silver, platinum group metals, diamond and coloured gemstone jewellery supply chain.

RJC ist eine Organisation, die Standards setzt, um verantwortungsbewusste ethische, menschenrechtliche, soziale und ökologische Praktiken in der gesamten Lieferkette für Gold, Silber, Platingruppenmetalle, Diamanten und farbigen Edelsteinschmuck voranzutreiben.

The RJC has developed a benchmark standard for the jewellery supply chain and credible mechanisms for verifying responsible business practices through third-party auditing.

RJC hat einen Standard für die Schmucklieferkette und glaubwürdige Mechanismen zur Überprüfung verantwortungsbewusster Geschäftspraktiken durch externe Audits entwickelt.

As a certified member, we commit to operating our business in accordance with the RJC Code of Practices.

Als zertifiziertes Mitglied verpflichten wir uns, unser Geschäft in Übereinstimmung mit dem RJC-Verhaltenskodex zu betreiben.

We commit to integrating ethical, human rights, social and environmental considerations into our day-to-day operations, business planning activities and decision-making processes.

Wir verpflichten uns, ethische, menschenrechtliche, soziale und ökologische Aspekte in unsere täglichen Abläufe, Planungsaktivitäten und Entscheidungsprozesse einzubeziehen.

**Our Corporate Business Principles are:
Unsere Unternehmensgrundsätze sind:**

1.

We obey the laws and regulations
Wir befolgen die Gesetze und Verordnungen

2.

We conduct our operations with honesty, integrity and openness, and with respect for the human rights and interests of our employees.
Unsere Geschäftstätigkeit ist geprägt von Ehrlichkeit, Integrität und Offenheit sowie der Achtung vor den Rechten und Interessen unserer Mitarbeiter.

3.

Our respect is the same for all employees - regardless of ethical origin, race, sex, religion, ideology, disability, age or sexual identity.
Unsere Wertschätzung ist für alle Mitarbeiter gleich - unabhängig von ethischer Herkunft, Rasse, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, einer Behinderung, Alter oder sexueller Identität.

4.

We are committed to providing both a safe and healthy working environment for all our employees and others affected by our activities; including customers, contractors, visitors and the public at large.
Wir verpflichten uns, eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für all unsere Mitarbeiter und andere, die durch unsere Aktivitäten betroffen sind, bereitzustellen; einschließlich Kunden, Lieferanten, Besuchern und der breiten Öffentlichkeit.

4.1

Violence is unacceptable and is not tolerated. Harassment, bullying of colleagues, clients, customers, suppliers, or simply people who visit our company, as well as violent, threatening or degrading behaviour is considered as offensive action and lead to disciplinary measures.
Gewalt ist inakzeptabel und wird nicht geduldet. Belästigung, das Tyrannisieren von Kollegen, Klienten, Kunden, Lieferanten oder einfach Menschen, die die Firma besuchen, sowie gewalttätiges, bedrohliches oder erniedrigendes Verhalten werden als ausfallendes Benehmen betrachtet und ziehen Disziplinarmaßnahmen nach sich.

4.2

We do not tolerate any kind of sexual or other harassment at the workplace, this covers among other things derogatory statements and derogatory behaviour, and herewith creating an intimidating, hostile, offensive or disturbing working environment.
Wir dulden keine Art der sexuellen oder sonstigen Belästigung am Arbeitsplatz; dies umfasst u.a. abwertende Bemerkungen und abwertendes Verhalten, durch welche(s) ein von Einschüchterung oder Anfeindung geprägtes Arbeitsumfeld entsteht.

4.3

We condemn gender-based violence and promote awareness of our manager to recognize domestic, family and gender-based violence.
Wir verurteilen geschlechtsspezifische Gewalt und fördern die Bewusstseinsbildung unserer Vorgesetzten dass sie häusliche, familiäre und interpersonelle Gewalt erkennen und ansprechen können.

4.4

We provide our employees a drug-free working environment. It is strictly forbidden to report to work under the influence of alcohol, illegal drugs or prescribed medications, if they lead to work deterioration.

Wir bieten unseren Mitarbeitern ein drogenfreies Arbeitsumfeld. Es ist streng verboten, unter dem Einfluss von illegalen Drogen oder Alkohol sowie unter dem Einfluss legaler ärztlich verordneter Medikamente, wenn diese zu einer Arbeitsbeeinträchtigung führen, zur Arbeit zu erscheinen.

5.

We firmly reject all forms of forced and compulsory labor and child labor and demand the same from our suppliers.

Wir lehnen alle Arten von Zwangs-, Pflicht- oder Kinderarbeit entschieden ab und fordern dies auch von unseren Lieferanten.

6.

We do not offer, give, accept or receive bribes or other improper advantages, whether directly or indirectly, for business or private gain, whether for ourselves or for others.

Wir verbieten uns Bestechungsgelder oder andere unpassenden Vorteile zu bieten, zu erteilen, anzunehmen oder zu empfangen - weder direkt noch indirekt, zum geschäftlichen oder privaten Vorteil, für uns selbst oder andere.

7.

Every employee shall ensure that his/her private interests do not come into conflict with his responsibilities as an employee or company officer or with major interests of the company and/or the Group

Jeder Mitarbeiter hat darauf zu achten, dass seine privaten Interessen nicht mit seinen dienstvertraglichen Pflichten und vorrangigen Interessen der Gesellschaft und/oder des Konzerns in Konflikt geraten.

Within the scope of the annual management review the adherence to the principles is monitored and improvements are managed by the plan of measures if required

Im Rahmen der jährlichen Managementbewertung wird auch die Einhaltung der Unternehmensgrundsätze überprüft und bei Bedarf werden die Verbesserungen über den Maßnahmenplan gesteuert.